



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร กลุ่มงานบริหาร

ที่ อบ ๑๕๓๓.๑๔ / ๓

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

ด้วย งานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร ได้กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม “ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์มีกระบวนการที่คนวิวัฒนาการในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

ในการนี้ งานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร จึงขออนุมัติจัดการอบรมในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระครูรูปทุมเขตวิมล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสมปอง ชาววัง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

อนุมัติ

(นายวานิช สายเย็น)

สาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม (องค์กรเก่ง ดี และมีความสุข)  
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2569**

\*\*\*\*\*

**หลักการและเหตุผล**

คุณธรรม คือ ความดีงามที่ถูกปลูกฝังขึ้นในจิตใจ คุณธรรมเป็นพฤติกรรมที่แสดงถึงมาตรฐานทางศีลธรรม และเป็นรูปแบบของความคิดและการกระทำบนพื้นฐานของ มาตรฐานทางศีลธรรม คุณธรรมอาจนับรวมในบริบทกว้างๆของค่านิยม บุคคลแต่ละคนละมีแก่นของค่านิยมภายในใจที่ เป็นหลัก ของความเชื่อ ความคิด ความเห็น ของคนๆนั้น ความซื่อสัตย์ต่อเอง (integrity) ในแง่ของค่านิยม คือคุณธรรมที่ เชื่อมค่านิยมของ คนๆ นั้นเข้ากับ ความเชื่อ ความคิด ความเห็น และ การกระทำของเขา สังคมมีค่านิยมร่วมที่คนในสังคมนั้นยึดถือ ร่วมกัน ค่านิยมส่วน ตัว โดยทั่วไปแล้ว มักจะเข้ากับค่านิยมของสังคม

จริยธรรม หมายถึง คุณสมบัติทางความประพฤติ ที่สังคมมุ่งหวังให้คนในสังคมนั้นประพฤติ มีความถูกต้องในความประพฤติ มีเสรีภาพภายในขอบเขตของมโนธรรม (Conscience) เป็นหน้าที่ที่สมาชิกในสังคมพึงประพฤติปฏิบัติต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ทั้งนี้เพื่อก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองขึ้นในสังคม การที่จะปฏิบัติให้เป็นไปเช่นนั้นได้ ผู้ปฏิบัติจะต้องรู้ว่าสิ่งใดถูกสิ่งใดผิด

บุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจที่ตั้งไว้ ดังนั้นบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะสมรรถนะสนับสนุนการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสมเตรียมพร้อมรองรับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง ตลอดเวลาควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้อึดติดวัตถุนิยมเกินไป ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุข ให้มีการดำเนินตามตัวชี้วัด หมวดที่ 4 ด้านการบริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) เพื่อให้มีการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม (องค์กรเก่ง ดี และมีมีความสุข) อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2569 ขึ้น **วัตถุประสงค์**

1. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้บุคลากรในองค์กร
2. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์มีกระบวนการทัศนวัฒนธรรมในการปฏิบัติที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรที่มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม
4. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหารให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

**กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรสาธารณสุข สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร จำนวน 170 คน

**วิธีดำเนินการ**

1.ชี้แจงวัตถุประสงค์การดำเนินงานและแนวคิดการปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์มีกระบวนการทัศนวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

2.กิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา คณะผู้บริหารและพนักงานร่วมทำบุญตักบาตรไหว้พระสวดมนต์รับศีลฟังธรรมและเจริญจิตภาวนา

3.กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์คณะผู้บริหารพนักงานร่วมบำเพ็ญประโยชน์สร้างจิตสาธารณะโดยกิจกรรม จิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ ทุกเดือน

4.นำเสนอกรณีการกระทำผิดวินัยและการลงโทษในวาระการประชุมเจ้าหน้าที่ทุกครั้งที่  
**สถานที่ดำเนินการ**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569

**งบประมาณ**

บูรณาการใช้งบประมาณจากโครงการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

**การประเมินผล**

1. จำนวนการกระทำผิดวินัยและโดนลงโทษของเจ้าหน้าที่ในสังกัด
2. จำนวนข้อร้องเรียนการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัด


**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**


1.บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจและมีการพัฒนาตนเองเป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน


2.บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีแรงจูงใจในการทำงาน

3.องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีมีความโปร่งใสและเป็นธรรมประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

การประเมินผลใช้แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมหลังและเสร็จสิ้นโครงการ

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอโครงการ  
( นางสมปอง ชาวัง )  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายจักรพันธ์ บุญส่ง )  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายวานิช สายเย็น )  
สาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร