

แผนปฏิบัติการพัฒนางานสาธารณสุข(ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ตัวชี้วัด(KPI) / ผลลัพธ์ที่ต้องการ

องค์กรแห่งความสุข

1.ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน(Happinometer)

2.ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

2.ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ลำดับ	แผนงาน /โครงการ /งาน /กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
1	แผนงาน:ด้านการวางแผนทรัพยากร(HPP)					ต.ค.2565 -ก.ย.2566	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนสุขภาพ							
	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลังคนและทดแทนบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานตามบริบทของพื้นที่	ข้าราชการ/พกส. 161 คน	สนง.สสอ.พิบูลมังสาหาร	แผนอัตรากำลังมีความเหมาะสมกับภาระงานและบริบทพื้นที่				
	1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการฐานข้อมูลบุคลากรสาธารณสุข(HROPS)	ข้าราชการ/พกส. 161 คน						
1.3 พิจารณาย้ายตำแหน่งข้าราชการให้ตรง จ.18	ข้าราชการ 93 คน							
2	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน					ต.ค.2565 -ก.ย.2566	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	

ลำดับ	แผนงาน /โครงการ /งาน /กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2.1 ขับเคลื่อนส่งเสริมบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ผอ.รพ.สต.19 คน					
	กิจกรรม						
	-แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังคนของหน่วยงาน						
	- การประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังคนเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้าอบรมหลักสูตรต่างๆได้แก่	คัดเลือกเข้าอบรมปีละ 1 ครั้ง	สนง.สสอ.พิบูลมังสาหาร				
	(1) การพัฒนาพยาบาลเวชปฏิบัติ	2 คน/ปี					
	(2)การพัฒนาผู้บริหารระดับต้น(ผบต.)	2 คน/ปี					
	(3) การพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง(ผบก.)	2 คน/ปี					