

แผนปฏิบัติการพัฒนาการงานสาธารณสุข(ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
 ยุทธศาสตร์ที่3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ตัวชี้วัด(KPI)/ ผลลัพธ์ที่ต้องการ

องค์กรแห่งความสุข

- ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน
- ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/งาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
1	แผนงาน:ด้านการวางแผนทรัพยากร (HPP)					ต.ค.2566-ก.ย.2567	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนสุขภาพ							
	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลังคนและทดแทนบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานตามบริบทของพื้นที่	ข้าราชการ/ลจป./ พสก. /ลจ.ชค 164 คน	สนง.สสอ. พิบูลมังสาหาร	แผนอัตรากำลังมีความเหมาะสมกับภาระงานและบริบทพื้นที่				
	1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการฐานข้อมูลบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)	ข้าราชการ/ลจป./ พสก. /ลจ.ชค 164 คน						
1.3 พิจารณาย้ายตำแหน่งข้าราชการให้ตรง จ.18	ข้าราชการ 92 คน							



(นายวานิช สายเย็น)

สาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/งาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ผลผลิต	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการกำลังคน					ต.ค.2566-ก.ย.2567	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	2.1 ขับเคลื่อนส่งเสริมบุคลากรให้มีความ พร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ผอ.รต.สต. 18 คน	สนง.สสอ. พิบูลมังสาหาร				
กิจกรรม							
	-แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังคนของ หน่วยงาน	ปีละ1ครั้ง					
	-การประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังคน เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณสมบัติเข้าอบรมหลักสูตรต่างๆได้แก่	คัดเลือกเข้าอบรม ปีละ1ครั้ง	สนง.สสอ. พิบูลมังสาหาร				
	(1)การพัฒนาพยาบาลเวชปฏิบัติ	2คน/ปี					
	(2)การพัฒนาผู้บริหารระดับต้น(ผบต.)	2คน/ปี					
	(3)การพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง(ผบก.)	2คน/ปี					



(นายวานิช สายเย็น)
 สาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร