

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหารสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์: เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานใหม่มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและ อุปสรรค	ขอเสนอ แนะ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ แกร์ราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลใหม่	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพิบูลมังสาหาร	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็น แนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๓. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่นเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	เม.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่ พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๒. มาตรการการไชรถ	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพิบูลมังสาหาร	๑. ประกาศนโยบาย ๒. การขออนุญาตไชรถของทางราชการ ๓. จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการ ปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแล การไชรถและการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด	เม.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่ พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและ อุปสรรค	ขอเสนอ แนะ
๓. มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพิบูลมังสาหาร	๑. ตรวจสอบ ชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้ เสนองานมีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับ บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนได้ส่วน เสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติ หน้าที่หรือไม่	เม.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่ พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๔. มาตรการการเบิกคาคอ แทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและใน วันหยุดราชการ / คาคอ แทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้ กับหน่วยบริการในสังกัด	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพิบูลมังสาหาร	๑. กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อ ถือปฏิบัติ	เม.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่ พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและ อุปสรรค	ขอเสนอ แนะ
๕. มาตรการการจัดทำ โครงการและการฝึกอบรม ตามที่กฎหมายกำหนด	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพิบูลมังสาหาร	๑. แจงเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อ ถือปฏิบัติ	เม.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่ พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๖. มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการเบิกจ่าย ยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒กันยายน ๒๕๖๐ ที่ กำหนด	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพิบูลมังสาหาร	๑. ชี้แจงมาตรการแนวทางในการเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการ	เม.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่ พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๗. มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพิบูลมังสาหาร	๑. ประกาศระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ รับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ อาศัยอำนาจตามความในขอ ๙ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖	เม.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่ พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและ อุปสรรค	ขอเสนอ แนะ
๘. มาตรการแนวทางปฏิบัติ ในการรับสวนแถมพิเศษ สวน ชดเชย สวนสนับสนุน หรือส วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ใน ขอบเขตของงาน หรือ รายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ		<ul style="list-style-type: none"> <li>- แจงเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด</li> <li>- ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</li> </ul>	เม.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่ พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๙. มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในของสถานพยาบาล		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับหรือถาพนำถึง สวัสดิการต่างๆ ที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็น สวัสดิการปกติ และการจัดสวัสดิการฯ ตามระเบียบการจัด สวัสดิการภายในของสวนราชการ</li> <li>- แจงเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๖/๒๕๕๐๙ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑</li> </ul>	เม.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่ พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ  
บริหารส่วนภูมิภาค

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม



แบบรายงานการเรียโรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 01 เม.ย. 2567 ถึง 30 ส.ค. 2567  
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

### 1.แบบรายงานการเรียโร

- ☑ การเรียโร
  - 1.1 กรณีที่หน่วยงานดำเนินการเรียโร ✔ บันทึกข้อมูลแล้ว
  - 1.2 กรณีที่หน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ✔ บันทึกข้อมูลแล้ว

### 2.แบบรายงานการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

- ☑ การให้หรือรับของขวัญ
  - 2.1 จำนวนของขวัญ มูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท ✔ บันทึกข้อมูลแล้ว
  - 2.2 จำนวนของขวัญ มูลค่าเกิน 3,000 บาท ✔ บันทึกข้อมูลแล้ว

### 3.การดำเนินการ ตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- 3.1 การดำเนินการ ✔ บันทึกข้อมูลแล้ว

(นายวานิช สายยืน)  
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร  
วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗