

การประเมินองค์กรคุณธรรม

ที่อยู่หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัด อุบลราชธานี
 ผู้ประสานงานชมรมจริยธรรม นายจักรพันธ์ บุญส่ง
 เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ ๐๘๑-๘๗๙๓๗๕๐

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓)				
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร				
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	√			๒
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา		√		๑
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	√			๒
ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑-๖)				
การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน				
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	√			๒
๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด		√		๑
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	√			๒

ประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				
๗) องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง		✓		๑
๘) องค์การมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	✓			๒
๙) องค์การมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์การคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้		✓		๑

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายจักรพันธ์ บุญสง.)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายวานิช สายเย็น.)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ

ให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘