



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร.....

สถานที่ตั้ง ๑๔ ถนนวิพากย์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายจักรพันธ์ บุญส่ง.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๗๙๓๗๕๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๖๒ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๖๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการพัฒนาคุณธรรม เลิศล้ำความสุข บุคลากรสาธารณสุข อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหารมีความรู้ ความเข้าใจ และมีวินัยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม
- บุคลากรสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหารเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม
- มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหารที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๑ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหารได้รับการอบรม/แนะนำถ่ายทอดความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและหลักจรรยาภิบาล
- บุคลากรมีระบบควบคุมภายในและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหารที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมได้รับการยกย่องเชิดชู

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประ มาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมอบรมความรู้ ความเข้าใจ และมีวินัยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม.	เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม.	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบึงสามพัน	บุคลากร ร้อยละ ๙๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่มีข้อร้องเรียนพฤติกรรม การทุจริต	-		/			จัดกิจกรรม วันที่ ๕ ก.พ.๒๕๖๗ วันที่ ๖ มี.ค.๒๕๖๗
๒. กิจกรรมสร้างความสุขในองค์กรด้วยกิจกรรมทำบุญ ฟังเทศน์.	เพื่อพัฒนา คุณธรรมและ จริยธรรมบุคลากร.	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบึงสามพัน	บุคลากร ร้อยละ ๙๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่มีข้อร้องเรียน พฤติกรรม การทุจริต	-			/		จัดกิจกรรม วันที่ ๙ มี.ค.๒๕๖๗
๓. กิจกรรมตรวจสอบภายใน สสอ.และ รพ.สต..	เพื่อสร้าง วัฒนธรรมการ ป้องกันและป้องปรามการทุจริตในองค์กร.	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบึงสามพัน	สสอ.และ รพ.สต.ได้รับการ ตรวจสอบ ภายในปีละ ๒ ครั้ง	ไม่มีข้อร้องเรียน พฤติกรรม การทุจริต	-	/		/		มีแผนดำเนินการ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร สวัสดิการสุข อำเภอบึงสามพัน ที่เป็นต้นแบบอย่างที่ดีในด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากร สวัสดิการสุข อำเภอบึงสามพัน ที่เป็นต้นแบบด้าน จริยธรรม	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบึงสามพัน	บุคลากร สวัสดิการสุข อำเภอบึงสามพัน มี ต้นแบบ ด้าน พอเพียง ด้าน วินัย ด้าน สุจริต ด้านจิตอาสา และ ด้านกตัญญู	บุคลากรมี แรงจูงใจใน การพัฒนา ตนเอง	-				/	
รวม										



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายจักรพันธ์ นุญสง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



ลงชื่อ

(นายวานิช สายเย็น)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗