

**โครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลหน่วยงาน**  
**ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี**  
**เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

.....

**๑. ผู้รับผิดชอบ** กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

**๒. ที่มาและความสำคัญ**

การบริหารจัดการภายในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพิบูลมังสาหาร เป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการให้เป็นไป ตามหลักกฎหมาย คุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การมีส่วนร่วมและความคุ้มค่า ได้มาตรฐานเพื่อที่จะ สนับสนุนงานบริการสุขภาพให้เกิดคุณภาพทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ การดำเนินงาน บริหารทั่วไปที่ผ่านมา สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เช่น ข้อทักท้วงจากการตรวจสอบของ องค์กรภายนอกของงานบริหารฯ ลดลง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กร ไม่มีการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ มีการวิเคราะห์สถานการณ์การเงินทุกเดือน ด้วยการบริหาร การเงินแบบเหมาจ่ายรายหัว ประกอบกับรายจ่าย เพิ่มขึ้น เช่น ค่าตอบแทน ค่ายาเวชภัณฑ์ ค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น ทำให้สภาพคล่องทางการเงินลดลง อย่างไรก็ดี ภารกิจของการบริหารจัดการที่ต้องพัฒนา เช่น การวางแผน การติดตามงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ การกลั่นกรองเรื่องที่มีประเด็นเกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อลด ข้อผิดพลาดในการวินิจฉัยสั่งการของผู้บริหาร การรับรองและพิธีการ รวมถึงการ ติดตามมติที่ประชุม คำสั่ง การให้คำแนะนำ การพัฒนาระบบงานในงานธุรการ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ ครุภัณฑ์ งานซ่อมบำรุง การบริหารทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การบริหารการเงินการคลังและการควบคุมภายใน เป็นต้น ซึ่งทั้งหมดนี้จะต้อง มีการเพิ่มพูนทักษะในการวางแผนงาน ออกแบบระบบงาน พัฒนาความรู้และความเข้าใจที่จะทำ ให้เกิดทั้ง ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพิบูลมังสาหารได้มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเจ้าหน้าที่ในสังกัด ใช้เป็นกรอบแนว ทางการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดถือค่านิยมหลักของกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพิบูลมังสาหาร รวมทั้งวัฒนธรรม ขององค์กร และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจใน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และวัฒนธรรมองค์กรให้แก่บุคลากร ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ ต้องพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และวางแนวทางเพื่อการสนับสนุนบริการ สุขภาพ แบบบูรณาการในภาพเชิงระบบ ต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) แก่บุคลากร สาธารณสุขหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ในการใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไก ขับเคลื่อนหน่วยงานของภาครัฐให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๒. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการ สาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น (More open, to more transparent)

๓. เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้ง นโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครออลคลุมทั่วทั้งองค์กร

#### ๔. กิจกรรมดำเนินการ/งบประมาณ

โครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ พิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมดำเนินการ จัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอพิบูลมังสาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๕ กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการ/คณะทำงาน เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

๖.ระยะเวลาดำเนินการ เดือน เมษายน- กันยายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

๗.การประเมินผล - การสังเกต และประเมินจากข้อซักถามในการประชุม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสมปอง ชาววัง)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจักรพันธ์ บุญส่ง)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวานิช สายเย็น)

สาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร