



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร.....  
สถานที่ตั้ง ๑๔ ถนนวิพากย์ ตำบลพิบูล อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี.....  
ชื่อผู้ประสานงาน นายจักรพันธ์ บุญส่ง.....ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร.....  
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๗๙๓๗๕๐.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jboonsong@windowslive.com.....LINE ID : ๐๘๑๘๗๙๓๗๕๐.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑ โครงการ  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๓,๕๗๕.- บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑ โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>(๑) การอบรมปลูกฝังคุณธรรม ๔ เรื่อง วินัย/พอเพียง/สุจริตจิตอาสาเพื่อส่งเสริม ข้าราชการและบุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสาเราทำ ความดีด้วยหัวใจ</p> <p>(๒) ตักบาตรถนอมสายวัฒนธรรมร่วมกับภาคี เครือข่ายในพื้นที่ชุมชน</p> <p>(๓) การสร้างเครือข่ายด้านทุจริตภาค ประชาชน และ อสม.</p>	<p>-บุคลากรใน สังกัด ๑๔๓ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๙๐ ได้เข้า ร่วมกิจกรรม และ มีความรู้ความ เข้าใจคุณธรรม ๕ ประการ และนำ หลักธรรมมาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต ร่วม พัฒนาขับเคลื่อน องค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>	<p>๓,๕๗๕.-</p>	<p>สนง.สสอ. พิบูลมังสาหาร</p>	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- ๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- ๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘,๔๓๐ คน	๓๖,๘๗๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑๘ แห่ง	๑๗ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕๕๐ แห่ง ๓๐,๐๐๐ คน	๖๖๐ แห่ง ๕๐,๐๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓ ระบบ	๓ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....	.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๘ แห่ง ๑๖๒ คน	๑๗ แห่ง ๑๔๓ คน

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

**โครงการที่ ๑** ตักบาตรถนอมสายวัฒนธรรม ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงบทบาทเกื้อหนุนระหว่างวัดและชุมชนให้มีความสุขอย่างยั่งยืน  
กิจกรรมที่ ๑ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชน จิตอาสา อสม.และประชาชน ร่วมรับศีล-ตักบาตรถนอมวัฒนธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง  
กิจกรรมที่ ๒ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชน จิตอาสา อสม.และประชาชน ร่วมปลูกต้นไม้ พิธีผักสวนครัว และร่วมทำความสะอาด  
ภายในศาสนสถาน โรงเรียน และถนนในชุมชน เดือนละ ๑-๒ ครั้ง  
กิจกรรมที่ ๓ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชน จิตอาสา อสม.และประชาชน ร่วมกิจกรรมพลังบวรมอบสิ่งของและเยี่ยมเสริมพลังใจให้ผู้ยากไร้  
ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส หญิงตั้งครรภ์-เด็ก กลุ่มเปราะบาง เดือนละ ๑-๒ ครั้ง

#### **สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม**

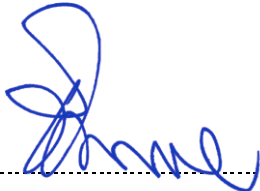
บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยยึดมั่น  
ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

#### **สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป**

บุคลากรในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ  
มีสังคมและชุมชนที่ปฏิบัติงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเพื่อการพัฒนาองค์กร

**คำอธิบาย:** ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

#### ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายจักรพันธ์ บุญส่ง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร  
รองประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

.....  
.....  
ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายวานิช สายเย็น)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ  
ให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
    - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkl8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
    - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
  ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘