



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร.....
 สถานที่ตั้ง ๑๔ ถนนวิพากย์ ตำบลพิบูล อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นายจักรพันธ์ บุญส่ง.....ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร.....
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๗๙๓๗๕๐.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jboonsong@windowslive.com.....LINE ID : ๐๘๑๘๗๙๓๗๕๐.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑ โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน - บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑ โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p> <p>กิจกรรม</p> <p>(๑) การอบรมปลูกฝังคุณธรรม ๔ เรื่อง วินัย/พอเพียง/สุจริตจิตอาสาเพื่อส่งเสริม ข้าราชการและบุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสาเราทำ ความดีด้วยหัวใจ</p> <p>(๒) ตักบาตรถนอมสายวัฒนธรรมร่วมกับภาคี เครือข่ายในพื้นที่ชุมชน</p> <p>(๓) การสร้างเครือข่ายด้านทุจริตภาค ประชาชน และ อสม.</p> <p>(๔) นำเสนอกรณีตัวอย่างการทุจริต และ ประพจน์มิชอบ รวมทั้ง บทลงโทษ ในที่ประชุม ประจำเดือนเจ้าหน้าที่</p> <p>(๕) ลงประชาสัมพันธ์ความรู้หลักธรรมมาภิบาล ในเว็บไซต์ของ สำนักงานสาธารณสุขพิจิตร</p>	<p>-บุคลากรใน สังกัด ๑๗๐ คน</p> <p>๑๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>บุคลากรในสังกัด ร้อยละ 90 ได้เข้า ร่วมกิจกรรม และ มีความรู้ความ เข้าใจคุณธรรม 5 ประการ และนำ หลักธรรมมาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต ร่วม พัฒนาขับเคลื่อน องค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p> <p>ไม่มีเรื่องทุจริต/ ร้องเรียน</p>	<p>บุรุษการ ประชุม ประจำเดือน</p>	<p>สนง.สสอ. พิจิตร</p>	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๓) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - ๔) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - ๕) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๖๘๗๑ คน	๑๙,๔๑๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๗ แห่ง	๑๙ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๖๖๐ แห่ง ๕๐,๐๐๐ คน	๕๕๐ แห่ง ๓๐,๐๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๓ ระบบ	๓ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานดีเยี่ยม.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๗ แห่ง ๑๔๓ คน	๑๙ แห่ง ๑๕๘ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ ตักบาตรถนนวนสายวัฒนธรรม ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงบทบาทเกื้อหนุนระหว่างวัดและชุมชนให้มีความสุขอย่างยั่งยืน
กิจกรรมที่ ๑ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชน จิตอาสา อสม.และประชาชน ร่วมรับศีล-ตักบาตรถนนวนวัฒนธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง
กิจกรรมที่ ๒ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชน จิตอาสา อสม.และประชาชน ร่วมปลูกต้นไม้ พิซผักสวนครัว และร่วมทำความสะอาด
ภายในศาสนสถาน โรงเรียน และถนนในชุมชน เดือนละ ๑-๒ ครั้ง
กิจกรรมที่ ๓ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชน จิตอาสา อสม.และประชาชน ร่วมกิจกรรมพลังบวรมอบสิ่งของและเยี่ยมเสริมพลังใจให้ผู้ยากไร้
ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส หญิงตั้งครรภ์-เด็ก กลุ่มเปราะบาง เดือนละ ๑-๒ ครั้ง

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยยึดมั่น
ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู


สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

บุคลากรในหน่วยงาน ร้อยละ ๙๓ มีส่วนร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มี
สังคมและชุมชนที่ปฏิบัติงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเพื่อการพัฒนาองค์กร

คำอธิบาย :๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายจักรพันธ์...บุญส่ง...)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสารบรรณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายวานิช...สายยืน...)

ตำแหน่ง สารบรรณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ

ให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

