



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหารจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ผ่านแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่เชื่อมโยงกับ ทุกยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหารหวังเป็นอย่างยิ่งแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จะทำให้การดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ บรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงาน ต่อไป

18 พฤศจิกายน 2568

ส่วนที่ 1

ความเป็นมา ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยาย ระยะเวลาการใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยุกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตทั้งระบบให้มี มาตรฐาน เทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่า ร้อยละ 50 ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เป็น ยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การ ทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563- 2565) ยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 การผลักดันให้มีการแปลง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และยุทธศาสตร์อื่นใด ไปสู่การปฏิบัตินั้น ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็น ต้นมาจนถึงปัจจุบัน ผ่านการดำเนินโครงการ และกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต และการปราบปราม การทุจริต เช่นเดียวกันกับกระทรวงสาธารณสุขที่ ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการใช้แผนแม่บทการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) กำหนดวิสัยทัศน์คือ “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยุกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุ ถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขมีค่า คะแนนสูงกว่า ร้อยละ 90 เมื่อสิ้นแผนแม่บท ฯ ซึ่งการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ในระยะเวลาที่เหลือนี้คือปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จะเป็นการปฏิรูป กระบวนการ ดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทาง ความคิด ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร บุคลากร

กระทรวง สาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และการเพิกเฉยต่อการทุจริต เจตจำนงของผู้บริหาร และบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขทุกคนต้องร่วมกันทำให้กระทรวงสาธารณสุขสะอาดปราศจาก การทุจริต มีการขับเคลื่อน นโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้การป้องกันการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธาจาก ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรมในทุก มิติภายใต้ ยุทธศาสตร์หลัก 3 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วย หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต การผลักดันให้มีการแปลงแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาใช้จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568 ไปสู่การปฏิบัติ นั้น มีมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 เป็นต้นมา ผ่านการดำเนินโครงการ และ กิจกรรมทั้งด้านการป้องกัน การทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้แนวทางการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยม ชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค จึงเป็น กลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้าน การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ นิยมชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563-2565) ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 (ตามมติการประชุม คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564) แนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ แต่ละระดับสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมของกระทรวง สาธารณสุขในทุกมิติ หลักการและ เหตุผล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานีจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิยมชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้กลไกการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริตของ กระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตินิยม ชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ แผนปฏิบัติการ ด้าน การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563-2565) ยุทธศาสตร์การ จัดสรร งบประมาณ รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ที่ ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 (ตามมติการประชุม คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564) แนวทางการจัดทำ งบประมาณ รายจ่ายบูรณาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยม ชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อน

นโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และ ยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานีในทุกมิติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานีได้กำหนดแผนการ ขับเคลื่อนตามนโยบาย มุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุข 9 ประเด็นหลัก และได้กำหนดให้ 1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด 2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2568 ตามพันธะ สัญญา การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2568 ประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล “ยึดหลัก ธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการ ป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการ 6 กระบวนการสำคัญ ดังนี้ 1. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต้องวาง น้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรม การปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้อง กับแนวความคิดของ การเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมใน การต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดย อัตโนมัตินี้ด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย S-Sufficient หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้าน ทุจริต โดยบุคคลสามารถ คิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ T-Transparent ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย R-Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อม ที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวัง ซึ่งจะสอดคล้องกับ O-Onward O-Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กร ของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น N-Knowledgeความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการ เปลี่ยนแปลง ในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถ ตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง G-Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตาม จริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและ เครือญาติสำหรับความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ 1. มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจ ในการต่อสู้กับการทุจริต ความมุงมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต 2. มือขวาที่กำแน่น แสดงถึง การยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S : sufficient) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของตน โปร่งใส (T : transparent) พร้อมให้ตรวจสอบได้ 3. กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R : realise)ต่อปัญหา การทุจริต มุ่งมั่นไปสู่นาคตข้างหน้า (O : onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความ เจริญอย่างยั่งยืน ของชาติแสวงหาพัฒนาความรู้ (N : knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และ มีความเอื้อ อาทร (G : generosity)ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรม

และกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทย สู่วาม มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) การพัฒนาที่สมดุล ใน 4 มิติ (Thailand 4.0) คือ การยกระดับ ศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนา คนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่าน การปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่ม เเพาะ ความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิต สาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มี คุณธรรมจริยธรรมมีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และ สังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony) แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ใช้ โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนใน การปรับ ฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคม ในการ ต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้น โดยอัตโนมัติ ด้วยโมเดล STRONG 2. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 2.1 การบริหารงานที่ โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การบริหารงานที่ โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด หรือ MOPH Integrity and Transparency Assessment เรียก ย่อๆ ว่า MOPH ITA ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมิน ของ สำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562-2564 มาประยุกต์ใช้ภายใต้ รายละเอียดข้อคำถาม ตามแบบสำรวจหลักฐาน เเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ใน 5 ดัชนี ปรับเปลี่ยนเป็น 9 ตัวชี้วัด และพัฒนาจากแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญ กับการเปิดเผยข้อมูลและ การให้บริการสาธารณะผ่านระบบ สารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) 2.2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด เพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ ดังรายละเอียด 2.2.1 การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการ ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่าง เคร่งครัด ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร ของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐาน ความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน ตรวจสอบได้ ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่ง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 2.2.2 การประกาศ เจตนาธรรมหรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการสื่อสาร ที่ทรงพลังที่แสดงออกถึง ความโปร่งใสในการบริหาร ราชการอย่างมีธรรมาภิบาล และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้ 2.2.3 การกำกับติดตามการ ดำเนินงานตามเจตนาธรรมหรือคำมั่นของผู้บริหาร ในการต่อต้านการ ทุจริต 2.2.4 การประเมินความเสี่ยงด้าน

ผลประโยชน์ทับซ้อน ของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 2.2.5 การดำเนินหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 2.2.6 การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค 2.2.7 การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน 4 มาตรการ ประกอบด้วย (1) มาตรการการใช้รถราชการ (2) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำ เวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (3) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (4) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด 2.2.8 การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ 2.2.9 การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบ ความเกี่ยวข้อง และความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ว่ามีความสัมพันธ์สนิทสนม กับผู้มาเสนองานหรือไม่ 2.2.10 การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน กำหนด ช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม 2.2.11 แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจาก ที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงาน 2.2.12 การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล 2.2.13 การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้เช่น การงดการให้และ รับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ นโยบาย no gift policy โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่านโปรแกรมประยุกต์ Application Line ทดแทน 2.2.14 ก า ร จั ด ใ ห้ มี ก า ร ร ี ย ไร ข อ ง หน้ ว ย ง า น ข อ ง ร ัฐ และ ป ฏิ บั ติ ต ำ ม ค ุ ม ี่ ม ือ การปฏิบัติงานเรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับ ปรับปรุง 2.2.15 พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และถือว่าเป็นภารกิจที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง 2.2.16 เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพ ในการเฝ้าระวัง การทุจริตในหน่วยงาน 2.2.17 เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุม ภายในของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุม ภายในของหน่วยงาน ตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง 2.2.18 พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรมในการบริหาร งานบุคคล 2.2.19 มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 3. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนากลไก กระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อ กับหน่วยงาน ภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 เรื่อง มาตรการป้องกัน การทุจริตใน กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การดำเนินการตาม ข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ 1.3.1 “ห้ามไม่ให้หน่วยงาน ที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะ ผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุน

สวัสดิการ สถานพยาบาล” และข้อ 1.4 “ให้ เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งใน ระดับ สถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของ สถานพยาบาล” ดังรายละเอียด 3.1 ผลักดันให้การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง 3.2 ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 เรื่อง มาตรการ ป้องกันการทุจริตใน กระบวนการเบิกจ่าย ยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ 3.2.1 ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุก ประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการ สถานพยาบาล 3.2.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการ ตัดสินใจ 3.2.3 ให้ หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าในร่างขอบเขต ของงานหรือ รายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Term of Reference : TOR) ให้บริษัทคู่ค้า ต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ตามมาตรา 174 มาตรา 175 และมาตรา 176 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. 2561 และนิติบุคคลมีระบบอบรม เกณฑ์จริยธรรม ฯ แก่พนักงาน โดย ให้เป็นคะแนนบวกในคะแนน ในหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ ต่อราคา (price performance) 3.2.4 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้ กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนา ระบบยาแห่งชาติ กำหนด 3.3 บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศ กระทรวง สาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ที่ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 138 ตอนพิเศษ 104 ง ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2564 อย่างเคร่งครัด กำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์ เสริมสร้าง ธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อ และควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาลทุกแห่งในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข 3.4 ประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของ การเสนอขายยาอย่างเหมาะสม 3.5 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา และเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการ ส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 3.6 สร้างเครือข่ายที่ประกอบไปด้วยบุคลากรในสถานบริการและประชาชน ทำการ เฝ้าระวังและ ตรวจสอบการส่งเสริมการขายยา และการใช้ยา อย่างไม่เหมาะสม รวมถึงมีช่องทาง ในการร้องเรียน และแจ้ง ข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่มีความ รับผิดชอบโดยตรง 4. กระบวนการปราบปรามการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และ เป็นธรรม กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตมี ประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัต ของการทุจริต การ สืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์ คณะสหวิชาการในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการ ในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต พัฒนา กฎหมายปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพิ่ม ประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็น ธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่า ทันต่อสถานการณ์การทุจริต และพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงาน ทั้งภายใน ภายนอกกระทรวง สาธารณสุข องค์กรต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการ ปราบปรามการทุจริต เป็นไป ตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ของคณะกรรมการความสงบ แห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 4.1 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ 27 มีนาคม 2561 4.1.1 กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 4.1.2 กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4.1.3 มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4.2 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์กรคณะกรรมการในกระบวนการปราบปราม การทุจริต ดังนั้น การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์กรคณะกรรมการในกระบวนการ ปราบปราม การทุจริต 5. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดผ่านกลไกชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2564-2565) ฉบับปรับปรุง ที่มีกรอบระยะเวลาการดำเนินงาน สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 ซึ่งขยายระยะเวลาถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 และมีเนื้อหา สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ตลอดจนสอดคล้องกับแผนการปฏิรูป ประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า กระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มี ความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวง สาธารณสุขและประเทศชาติตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2579 (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนา ประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กัน ไป โดยให้ “คุณธรรมน การพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวง สาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (MoralMinistryofPublicHealth) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบ คุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral MinistryofPublicHealth) ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัดศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามบริบท ของหน่วยงานในสังกัด 6. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 5 การรักษาวินัย ข้าราชการ มาตรา 78 บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการ กำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะ ในเรื่องต่อไปนี้ (1) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง (2) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ (3) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ (4) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม (5) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรค สามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน

ทางจริยธรรมดังกล่าว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการ ปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (2) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (3) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (4) คิดถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ และ พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของ หน่วยงานของ รัฐเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา 6วรรคหนึ่ง แห่ง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและ กระบวนการรักษาจริยธรรม ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ก.พ. ในฐานะองค์กรกลาง บริหารงาน บุคคล ของข้าราชการพลเรือนจึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติ ตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนได้ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วัน ถัดจากวันประกาศในราช กิจจานุเบกษาเป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้ ข้อ 1 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วัน ถัดจากวันประกาศ ในราช กิจจา นุเบกษาเป็นต้นไป ข้อ 2 ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้ (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึง ความภูมิใจในชาติและรักษา ผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ (2) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัย เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และ เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ (3) กล้าตัดสินใจและยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผย หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มี หน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อ รักษาประโยชน์หรือสถานภาพ ของตนเอง (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน เสียสละ มีจิต สาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็น การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์อัน เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงาน ด้วยความ รวดเร็วทันต่อเวลาและ สถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษา มาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบ การทำงานเป็น

ทิม ให้บริการแก่ ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง (6) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทาง เศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัย ตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็น การให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติ ตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อม ถ่อมตนไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง พระ บรมราชาบาทหลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมี วินัยข้อ 3 หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพนอกจากกฎหมาย หรือ ข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ใน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย ข้อ 4 การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพล เรือน นี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด ข้อ 5 ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
แผนปฏิบัติการที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ที่มุ่งเน้นการปลุก ฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2569	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	- โครงการพัฒนาองค์กรเก่ง ดี และมีความสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2569 (กิจกรรมออกตรวจสอบภายใน /เชิดชู คุณธรรม/ Happy MOPH)		งานพัฒนาบุคลากร สสอ.
2. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	- นำเสนอกรณีตัวอย่างการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้ง บทลงโทษ ในที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ - ลงประชาสัมพันธ์ความรู้หลักธรรมาภิบาล ในเว็บไซต์ของ สำนักงานสาธารณสุขพิบูลมังสาหาร		งานพัฒนาบุคลากร สสอ.
3. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	- กิจกรรมเชิดชูคนดีมีคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่		งานพัฒนาบุคลากร สสอ.
4. บูรณาการปลุกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตให้กับ เด็ก เยาวชน และประชาชน	- โครงการ TO BE NUMBER ONE - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ		งานพัฒนาบุคลากร สสอ. และงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สสอ.

แผนปฏิบัติการที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริต เพิ่มมากขึ้น

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2569	ผู้รับผิดชอบ
1. บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	1.1 ติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบภายใน เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอเมือง อุบลราชธานี 1.2 จัดทำตู้ ปณ. หรือ เว็บไซต์ แจ้งเหตุทุจริต 1.3 จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ 1.4 จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ.
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	2.1 จัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่าง ชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร 2.2 จัดกิจกรรมรณรงค์ต้านการทุจริต 2.3 แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงาน ต่างๆของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ.

แผนปฏิบัติการที่ 3 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการดำเนินมาตรการและการลงโทษผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อไม่ให้แสดงให้เห็น ถึงการให้ความสำคัญและเอาจริงเอาจังของหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2569	ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	1. กำหนดขั้นตอนและกระบวนการดำเนินคดีกับทุจริตและ ประพฤติมิ		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ.

	ชอบ 2. จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเรื่องร้องเรียนหรือพบพฤติกรรมส่อในทางทุจริตและประพฤติ มิชอบ 3. จัดทำหนังสือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ในแต่ละขั้นตอน การสอบสวน และการลงโทษ		
--	---	--	--



(นายวานิช สายเย็น)

สาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร