



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๑๕๓๓.๑๔ /๒๙

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน สาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหารได้ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้มีการทบทวนมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวข้องระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมให้ครอบคลุมมากขึ้น และเป็นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้องตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหารได้แจ้งเป็นมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานรับทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน และได้ดำเนินการกำกับติดตามตรวจสอบกิจกรรมขององค์กรที่เสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทั้ง ๕ มาตรการ เป็นประจำทุกไตรมาส โดยพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวนี้ ยังไม่พบพฤติการณ์หรือข้อร้องเรียนใดเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหารยังมุ่งเน้นการดำเนินงานตามแนวทางในการช่วยส่งเสริมให้ป้องกันการรับสินบนมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

การปฏิบัติของข้าราชการทั่วไป

- ๑.ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีมีอุดมการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่รับใช้ประเทศชาติและประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติที่ดีงามสมกับการเป็นข้าราชการ
- ๒.ปรับทัศนคติของข้าราชการให้ตระหนักถึงความสำคัญของวินัยข้าราชการอันจะช่วยสร้างความดีความเจริญ และความสำเร็จให้แก่ส่วนรวมและตนเอง
- ๓.เสริมสร้างความรู้และเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับวินัยข้าราชการและที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง
- ๔.ส่งเสริมการมีวินัยในตนเองในการประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบแห่งวินัยข้าราชการ ดำรงชีวิตตามฐานะและอัตภาพอย่างพอเพียง

การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา

- ๑.การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๒.การอบรมชี้แจงให้ข้าราชการเข้าใจกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้อง และเข้าใจบทบาทภาระหน้าที่ของตน
- ๓.ต้องดูแลเอาใจใส่ ปกครองบังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด มอบหมายงานตามความรู้ ความสามารถและได้จัดทำ

ประกาศมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑.ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ปี ๒๕๖๙

๒.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปี ๒๕๖๙

๓.มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ปี ๒๕๖๙

๔.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ปี ๒๕๖๙

๕.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปี ๒๕๖๙

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไปจัดทำรายงานสรุปผลการกำกับติดตามตามรายละเอียดที่แนบมานี้และพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายจักรพันธ์ บุญส่ง)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร

ทราบ/อนุญาต



(นายวานิช สายเย็น)

สาธารณสุขอำเภอพิบูลมังสาหาร